

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet:	Reševanje sporov v javnem sektorju in socialni dialog
Course title:	Dispute Resolution in Public Sector and Social Dialogue

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Alternativno reševanje sporov – 2. stopnja		1.	2.
Alternative Dispute Resolution – 2nd degree		1.	2.

Vrsta predmeta / Course type Izbirni/ Optional

Univerzitetna koda predmeta / University course code:

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
40	0	0	0	0	160	8

Nosilec predmeta / Lecturer: izr. prof. dr. Breda Mulec/ Assoc. Prof. Breda Mulec

Jeziki / Languages: Predavanja / Slovenški jezik/Slovenian/Angleški jezik/English

Vaje / Tutorial:

Slovenščina/
Slovene

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Prerequisites:

- poznavanje kompleksnih pravnih pojmov oziroma konceptov (viri sporov v javnem sektorju, oblike internih, sodnih in izven-sodnih postopkov za reševanje sporov, itd.);
- visoka stopnja splošne razgledanosti in sposobnosti razumevanja kompleksnih družbenih pojavov in konceptov;
- Vsaj 80% prisotnost na predavanjih

- understanding complex legal terms and concepts (backgrounds of conflicts in public sector, models of internal, judicial and extra-judicial procedures for conflict resolution);
- high level of general understanding of complex social phenomena and concepts;
- At least 80% attendance at lectures.

Vsebina:**UVOD**

Izhodišča sobivanja in konflikta v človeški družbi: diferenciacija na podlagi delitve dela v t.i. pred-državnem («naravnem») stanju; diferenciacija organizacijskih vlog po prehodu v »državno stanje«; delitev dela in prehod s personalnih razmerij na organizacijske vloge; birokratska organizacija in neosebna (funkcionalna) razmerja v organizaciji; post-absolutistična država in razvoj ideje demokracije in človekovih pravic; prehod na sodobne uslužbenske sisteme; sistemi ureditve delovnih razmerij v javnem sektorju (primerjalni aspekti); socialno partnerstvo v javnem sektorju; potencialni viri konfliktov v javnem sektorju; oblike in nivoji institucionalnega reševanja sporov v javnem sektorju (Slovenija in primerjalno).

USTAVNA IZHODIŠČA PRAVEGA UREJANJA RAZMERIJ MED DELAVCI IN DELODAJALCI V JAVNEM SEKTORJU

Ustavna izhodišča socialnega dialoga in socialne varnosti; ustavna izhodišča potencialnih konfliktov med delavci in delodajalci (na splošno in v javnem sektorju); neodtujljive ustavne pravice: pravica do socialne varnosti, pravica do združevanja, pravica do stavke, druge ustavne pravice.

ZAKONSKA UREDITEV RAZMERIJ MED DELAVCI IN DELODAJALCI V JAVNEM SEKTORJU

Zakonska izhodišča urejanja razmerij med javnimi uslužbenci in delodajalci; različni evropski modeli urejanja delovnih razmerij v javnem sektorju (primerjalni aspekt); Posebnosti pravnega položaja zaposlenih v javnem sektorju v nekaterih primerjalnih

Content (Syllabus outline):**INTRODUCTION**

The origins of coexistence and conflict in human society: differentiation on the basis of division of labor in the so-called pre-national ("natural") state; differentiation of organizational roles after the transition to the "state status"; division of labor and the transition from personal relationships to organizational roles; bureaucratic organization and impersonal (functional) relationship within the organization; post-absolutist state and development of the ideas of democracy and human rights; the transition to a modern civil service systems; the labor systems in the public sector (comparative aspects); social partnership in the public sector; potential sources of conflicts in the public sector; forms and levels of institutional dispute resolution in the public sector (Slovenia and comparative).

THE CONSTITUTIONAL BASIS OF THE LEGAL DETERMINATION OF LABOR RELATIONS BETWEEN EMPLOYERS AND EMPLOYEES IN THE PUBLIC SECTOR

Constitutional basis of the social dialogue and social security; constitutional starting points of potential conflict between employers and employees (in general and in the public sector); inalienable constitutional rights: the right to social security, the right to association, the right to strike, and other constitutional rights.

THE LEGAL REGULATION OF LABOR RELATIONS BETWEEN EMPLOYERS AND EMPLOYEES IN THE PUBLIC SECTOR

The legal basis of the relationship between public servants and their employers; various European models of regulating labor relations in the public sector (comparative aspect); peculiarities of the legal status of employees in the public sector in some comparative systems;

sistemih; komplementarnost in subsidiarnost med splošno delovno in uslužbensko zakonodajo v Sloveniji; resorni predpisi, ki urejajo posebnosti posameznih poklicnih skupin v javnem sektorju (npr. policija, vojska, carina, itd.); kolektivni in individualni delovni spori v javnem sektorju; zakonsko predvideni postopki reševanja sporov med javnimi uslužbenci in delodajalci (interni nivo, pritožbene komisije, sodni postopki, izhodišča za mediacijo in arbitražno reševanje sporov); razlika med institucionalnim reševanjem delovnih sporov v javnem in zasebnem sektorju; pravni postopek do dokončnosti odločitve o pravicah in obveznostih javnih uslužbencev (interni nivo – postopek pri delodajalcu); Komisije za pritožbe; pravna sredstva po dokončnosti odločbe o pravicah oziroma obveznostih javnega uslužbenca – sodni postopki (varstvo pravic pred Delovnim in socialnim sodiščem in varstvo pravic pred Upravnim sodiščem – upravni spor); Potencialni viri konflikta med javnimi uslužbenci in delodajalci v javnem sektorju: plače, ocenjevanje in napredovanje, premeščanje in prerazporejanje, izobraževanje in usposabljanje, prenehanje delovnega razmerja; disciplinska in odškodninska odgovornost javnih uslužbencev; pravica do sindikalnega združevanja; Stavka in omejevanje stavke v javnem sektorju; posebnosti sodnih sporov zaposlenih v javnem sektorju; alternativno reševanje sporov v javnem sektorju v Sloveniji in primerjalno; mediacija; arbitraža; Razkorak med normativnimi možnostmi in prakso.

SOCIALNI DIALOG IN KOLEKTIVNO POGAJANJE V JAVNEM SEKTORJU

Izhodišča socialnega dialoga v javnem sektorju; pravica do sindikalnega združevanja v javnem sektorju; pravica do stavke in omejevanje te pravice v javnem sektorju; socialni partnerji in obseg urejanja s kolektivnimi pogajanj;

complementarity and subsidiarity between the labour and civil service legislation in Slovenia; specific legislative acts regulating individual occupational groups in the public sector (e.g. police, army, customs, etc.); the collective and individual labor disputes in the public sector; legally determined procedures for the settlement of disputes between civil servants and their employers (the internal level, the Appeal Commission, court proceedings, a platform for mediation and arbitration dispute resolution); the difference between the institutional handling of labor disputes in the public and private sectors; legal procedure up to the level of final decision on the rights and obligations of civil servants (internal level – procedure within the scope of competence of the employer); the Appeal Commission; legal remedies after the final decision on the rights or obligations of civil servants – judicial proceedings (protection of rights before the Labor and Social Court of Justice and the protection of rights before the Administrative Court – administrative dispute); potential sources of conflict between civil servants and employers in the public sector: salaries, evaluation and promotion, transfer and redistribution, education and training, and termination of employment relation; disciplinary and compensation responsibility of civil servants; the right to trade union association; strike and limiting strikes in the public sector; peculiarities of judicial disputes in public sector; alternative settlement of disputes in the public sector in Slovenia and in comparative systems; mediation; arbitration; the gap between the normative potentials and practice.

SOCIAL DIALOGUE AND COLLECTIVE NEGOTIATION IN THE PUBLIC SECTOR

Origins of the social dialogue in the public sector; the right to trade union association in the public sector; the right to strike and restrictions on these rights in the public sector;

posebnosti socialnega partnerstva v javnem sektorju: možnost suspenza kolektivnih pogodb in možnost enostranskih posegov s strani delodajalca (država kot zakonodajalec in delodajalec).

ARS: MEDIACIJA IN ARBITRAŽA ZA ZAPOSLENE V JAVNEM SEKTORJU

Izhodiščna razmišljanja o terminoloških vprašanjih: spori, konflikti, preventivnost, alternativnost, arbitraža, mediacija, pogajanja itd. (tudi v literaturi anglo-saške pravne tradicije: dispute prevention; alternative dispute resolution – settlement, arbitration, conflict resolution, court-administered arbitration, dispute settlement, mediation, negotiation, litigation versus arbitration); Pravni temelji za mediacijo in arbitražno reševanje sporov v javnem sektorju; osnovne rešitve (koncept) alternativnega reševanja sporov v javnem sektorju v Sloveniji; primerjalni modeli alternativnega reševanja sporov v javnem sektorju (druge države – npr. Avstrija, Nemčija, Francija, VB); prihodnost alternativnega reševanja sporov na splošno in v javnem sektorju: razmerje med relevantnostjo institucionalnega in alternativnega reševanja sporov.

ZAKLJUČEK PREDAVANJ

Ali so mediacija in arbitraža ter druge alternativne metode reševanja sporov sploh primerne metode za reševanje sporov v javnem sektorju? Če je odgovor pritrdilen, kakšne so sistemske omejitve uporabe teh metod:

- v splošnem in posebnem procesnem upravnem pravu (analiza ZUP-a in drugih procesnih predpisov z vidika možnosti uporabe ARS);
- v uslužbenskem pravu (analiza ZJU-ja in ZDR-ja z vidika možnosti uporabe ARS);
- na nekaterih izbranih upravno-pravnih materialnih področjih (npr. gradbeno pravo, okoljsko pravo, itd.);

the social partners and the scope of the regulation by collective negotiations; peculiarities of social partnership in the public sector: the possibility of the suspension of collective negotiations and the possibility of unilateral intervention by the employer (the state as legislator and the state as employer).

ADR: MEDIATION AND ARBITRATION FOR EMPLOYEES IN THE PUBLIC SECTOR

The initial reflections on terminology issues: conflicts, prevention, arbitration, mediation, negotiation, etc. (also in the literature of the Anglo-Saxon legal traditions: alternative dispute resolution dispute prevention; settlement, arbitration, conflict resolution, the court takes the arbitration, dispute settlement, mediation, negotiation, litigation versus arbitration); the legal basis for mediation and arbitration disputes in the public sector; basic solutions (concept) of alternative dispute resolution in the public sector in Slovenia; comparative models of alternative dispute resolution in the public sector (in other countries – for example: Austria, Germany, France, the UK); the future of ADR in general and in the public sector: relation between the relevancy of the institutional dispute resolution and the alternative dispute resolution.

CONCLUSION OF THE COURSE

Are the mediation and arbitration, as well as the other ADR methods appropriate at all for dispute resolution in the public sector? If the answer to this question is affirmative, what are the system limitations to use such methods:

- within the general administrative procedure as well as in the special administrative procedures (an analysis of the GAPA and the other procedural legislation from the point of view of the ARD implementation);
- within the civil service legislation (an

- analysis of the Law on Civil Servants and Law on Labour Relations from the point of view of the ARD implementation);
- within some selected material fields of the administrative law (such as construction law, environmental law, etc.).

Temeljna literatura in viri:

OBVEZNA LITERATURA:

- izr. prof. dr. Breda Mulec, **prosojnice in drugi materiali s predavanj**;
- Izr. prof. dr. Slobodan Dujić, **Civil Service System of the Republic of Slovenia**, International Symposium on the Development of Public Administration in South East (SE) Europe (2; 2008, Ljubljana), 2. mednarodni simpozij o razvoju javne uprave v jugo-vzhodni Evropi, Fakulteta za upravo, Ljubljana, 19-20. junij 2008, 19 str., ISBN 978-961-262-004-2;
- Izr. prof. dr. Polonca Kovač, **Izzivi alternativnega reševanja sporov v upravnih razmerjih v Sloveniji in širše**; Zbornik znanstvenih razprav, Letnik LXXVI, 2016;
- Sourdin, T.; **Alternative Dispute Resolution**, Lawbook Company, 2002; 295 pages, ISBN 0 455 21820 X;
- Prof. dr. Rado Bohinc, **Delovna in uslužbenska razmerja**, GV Založba, Ljubljana, 2004;
- Betteto Nina, **Predlog bele knjige o mediaciji**, Društvo mediatorjev Slovenije, Ljubljana 2009; http://www.pogajanja.si/upload/d170608121611bk_w|doc.doc in **Mediacija v teoriji in praksi**;
- Priv. Doz. Dr. Alexander Balthasar, **Alternative Dispute Resolution in Administrative Law – a major step forward to enhance citizens’ satisfaction or rather a Trojan Horse for the rule of law?** Institute for State Organization and Administrative Reform;
- The Honorable Justice Garde AO RFD; **Alternative Dispute Resolution – Can it work for Administrative Law?** The Australian Institute of Administrative Law: <http://www.austlii.edu.au/au/journals/VicSchol/2014/2.pdf>;
- Brian J. Preston, **The Use of Alternative Dispute Resolution in Administrative Disputes**; http://www.lec.justice.nsw.gov.au/Documents/preston_use%20of%20alternative%20dispute%20resolution%20in%20administrative%20disputes.pdf;

PRIPOROČENA LITERATURA:

- Bartel, Barry; Med-arb as a distinct method of dispute resolution: History, analysis, and potential, Willamette Law Review, 1991;
- Bergant Rakočević, Vesna; Mediacija kot univerzalno zdravilo sodstva?, Pravna praksa, GV Založba, 31-32/2009, str: 6 – 7;
- Berdajs, Ana; Arbitraža kot orožje v rokah močnejše strani, Pravna praksa, št. 28/39, 2009, str. 8-10;
- Betteto Nina, Najpogostejše zmote o sodišču pridruženi mediaciji, Pravna praksa, št. 34/2009;
- Betteto Nina, Pravdnemu postopku pridružena mediacija, Podjetje in delo 6-7/2001, stran 1264;
- Bohinc, Rado; Delovna in uslužbenska razmerja, GV Založba, Ljubljana, 2004;

- Cerar Miro, Konfliktne in pravne razsežnosti pravne kulture, Podjetje in delo, GV Založba, 7/2009, str. 1598;
- izr. prof. dr. Slobodan Dujić, Pravni položaj javnih službenika u Republici Sloveniji, Moderna uprava, Republika Srpska, 2009, št. 2, april 2009, ISSN 1840-2283, <http://www.google.si/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&sqi=2&ved=0CDAQFjAA&url=http%3A%2F%2Fadu.vladars.net%2F%3Fid%3D101&ei=fd0-Usgs-KswaTh4GYDg&usg=AFQjCNHkAWHh5JJ6xdL3P8soaleRzQybwA&bvm=bv.52434380,d.Yms;>
- izr. prof. dr. Slobodan Dujić, prof. dr. Milan Marković, Službenički sistem Republike Slovenije i Republike Crne Gore, mednarodni simpozij »XX jubilejno srečanje Kopaoniške šole naravnega prava – Pravo in svoboda«, Srbija, Kopaonik 2007 (objavljeno tudi v pravni reviji »Pravni život«, št. 12/2007, str. 741-777);
- Edwards, Harry T., Alternative Dispute Resolution: Panacea or Anathema ?, Harvard Law Review, No. 668 (1985-1986);
- Erzar Žepič Alenka, Arbitraža in druge oblike alternativnega reševanja sporov, Zbornik Odvetniške zbornice Slovenije, leto 5, št. 3, 2003, str. 26-28.
- Flake, Richard; The med/arb process: a view from the neutrals perspective, THE Newsletter of Dispute Resolution Law and Practice, Huston, 1998;
- Galič Aleš, Sodiščem pridružene oblike alternativnega reševanja sporov v ZDA, Odvetnik 8/10, 2000, str. 8;
- Gottwald, Walther; Alternative Streitbeilegung in Deutschland, Luneburg, 2004;
- Hilg, Guenther, Beamtenrecht, Jehle Verlag, Muenchen, 1990;
- Iršič Marko, Umetnost obvladovanja konfliktov, Rakmo, Ljubljana, 2004, str. 103;
- Ilešič, Arbitražno reševanje sporov, Visoka pravna šola, Maribor, 1993, str. 5;
- Jelen -Kosi, Osupljivo dobri rezultati ARS na Okrožnem sodišču v Ljubljani, Pravna praksa št. 3/2003, str. I-VIII;
- Jovin Hrastnik, Bojana; Direktiva 2008/52/ES Evropskega parlamenta in Sveta o nekaterih vidikih mediacije v civilnih in gospodarskih zadevah, Predlog bele knjige o mediaciji, Ljubljana, 2008;
- Kocmur, Marga; Konflikti in funkcionalno razreševanje konfliktov: pogajanja in posredovanja, revija Anthropos, 1992, letnik 24, št. III-IV, str. 119;
- Komar-Jadek, Alternativno reševanje sporov, Bančni vestnik, Ljubljana, str. 69;
- Kukec, Bojan; Mediacija v naši sodni praksi, Podjetje in delo, GV Založba, 2005, str. 15;
- Mnookin, Robert, Alternative Dispute Resolution (1998), Harvard Law School John M. Olin Center for Law, Economics and Business Discussion Paper Series, Paper 232, http://lrs.nelico.org/harvard_olin/232;
- Novak, Janez; Delovni spori. Gospodarski vestnik, Ljubljana, 2004;
- Novak, Janez; Kolektivne pogodbe in kolektivni delovni spori, Pravosodni bilten, letnik 30, št. 3, 2009, str. 5-71;
- Novak, Janez; Mediacije pred delovnimi sodišči, Pravna praksa, GV Založba, 13/2011, priloga str. VI.;
- Ozimek, Bojana; Harvard pravila in faze postopka mediacije, Društvo mediatorjev Slovenije – izobraževanje za mediatorje, Ljubljana, 2008;
- Pel, Machteld, Napotitev na mediacijo: kako do učinkovitega predloga za mediacijo, GV Založba, 2010;
- Posner, Richard A., The Summary Jury Trial and Other Methods of Alternative Dispute Resolution: Some Cautionary Observations; The University of Chicago Law Review, Vol. 53., No.2

(Spring 1986), pp. 366-393;

- Puharič, Krešo; Alternativne oblike reševanje sporov, Podjetje in delo, št. 6, stran 1410, 2000;
- Puharič, Krešimir; Arbitraža in mediacija v praksi Stalne arbitraže pri GZS: Reševanje sporov tujih investicij, Podjetje in delo, št. 6/7, 2005, str. 1567-1578;
- Puharič Krešo, Institucionalna arbitraža v Sloveniji, Zbornik društva za mednarodno gospodarsko pravo, Ljubljana, 2004, št. 1, str. 5;
- Ristin, Gordana; Sodniki mediatorji spreminjajo predstavo ljudi o pravniškem poklicu, Pravna praksa, GV Založba, 13/2011, str. 22;
- Sekirnik Tanja, Bo mediacija tudi v Sloveniji zaživela in kaj vpliva na njeno uspešnost, Pravna praksa, št.17/2008, str. 17;
- Skubic Nataša, Mediacija v civilnih in gospodarskih zadevah, Pravna praksa, 7/8-2009, str. 40;
- Šporar, Primož; Metode mirnega reševanja sporov, Pravna praksa, št. 4/2000, Priloga, str.XII;
- Tomažin, Irena; Pet razlogov za nesodno reševanje delovnopravnih sporov v okviru posebnega centra, Pravna praksa, št. 21, 2011, str. 21;
- Trajković M., Međunarodno arbitražno pravo, Pravni fakultet Univrziteta u Beogradu, Udruženje pravnika Jugoslavije, Beograd, 2000, str. 37;
- Tratar, Boštjan, Evelin, Pristavec; Alternativno reševanje sporov, Podjetje in delo, št. 6-7/2001, str. 1250- 1263;
- Tratar, Boštjan, Evelin, Pristavec; Alternativne oblike reševanja sporov v luči razbremenjevanja sodstva, Podjetje in delo, št. 6/2001, str. 1250;
- Trpin, Gorazd; Sistem javnih uslužbencev in institucij za razvoj javne uprave, Javna uprava. Inštitut za javno upravo pri Pravni fakulteti v Ljubljani, 1996;
- Ude Lojze, Arbitražno pravo, GV Založba, Ljubljana, 2004, str. 24;
- Udovič, F.; Mediacija v primerjavi s sorodnimi prijemi, Socialno delo št. 1/1999, str. 41-47;
- Vodovnik, Zvone; Poglavlja iz delovnega in socialnega prava, Fakulteta za upravo, Ljubljana, 2003;
- Vodovnik, Zvone; Globalizacija in razvoj delovnega prava: vloga države v razmerjih socialnega partnerstva, 4. dnevi delovnega prava in socialne varnosti, Portorož, Inštitut za delo pri Pravni fakulteti. Ljubljana, 2005;
- prof. dr. Zvone Vodovnik, Pravni temelji delovnih in socialnih razmerij, IUS Software, GV založba, Ljubljana, 2014; ISBN 978-961-247-290-0;
- ZalarAleš, Pravda in mediacija, Pravna Praksa, št. 38-39, str. 10;
- Zalar Aleš, Temeljna načela alternativnega reševanja sodnih sporov, Podjetje in delo, št. 6-7/2001, str. 1228;
- Zalar Aleš, Alternativno primarno reševanje sporov, Podjetje in delo, št. 6-7, Ljubljana, 2007, str. 1291;
- Zupančič, Poravnave mednarodnih sporov, Pravna Praksa, GV Založba, str. 27.

Ostale publikacije:

- Preparing Public Administrations for the European Administrative Space, Sigma Papers No. 23, SIGMA, OECD, Paris 1998;
- The status of public officials in Europe, Council of Europe, 2000;

Pravni viri:

- Ustava Republike Slovenije; Ul. RS, št. 33/1991-I (in spremembe oz. dopolnitve);
- Zakon o javnih uslužbencih (uradno prečiščeno besedilo, ZJU-UPB2, Uradni list Republike

Slovenije, št. 32/2006);

- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1), Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPdVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS;
- Zakon o arbitraži (ZArbit), Uradni list RS, št. 45/2008;
- Zakon o kolektivnih pogodbah (ZKoIP), Uradni list RS, št. 43/2006, 45/2008-ZArbit; 18. člen;
- Zakon o pacientovih pravicah (ZPacP), Uradni list RS, št. 15/2008 z dne 11.2.2008; 71. in 72. člen;
- Zakon o gospodarski zbornici Slovenije (ZGZ), Uradni list RS, št. 60/06, 110/09 in 77/11;
- Zakon o mediaciji v civilnih in gospodarskih zadevah (ZMCGZ), Uradni list RS 56/2008;
- Direktiva 2008/52/ES Evropskega parlamenta in Sveta o nekaterih vidikih mediacije v civilnih in gospodarskih zadevah, Uradni list EU št. L 136, 24.5.2008, str. 3-8;
- Zakon o notariatu (ZN), Uradni list RS, št. 2/07 – uradno prečiščeno besedilo, 33/07 – ZSReg-B, 45/08, 91/13, 189/20 – ZFRO, 130/22, 49/23 – ZUS-1C in 102/23 – ZFPPIPP-H;
- Zakon o alternativnem reševanju sodnih sporov (ZARSS), Uradni list RS, št. 97/09 in 40/12 – ZUIF ;
- Zakon o stavki (ZStk), Uradni list SFRJ, št. 23/1991;
- Uredba o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih v organih državne uprave, Uradni list RS, št. 36/09, in 21/13 – ZDR-1;
- Pravilnik o mediatorjih v programih sodišč, Uradni list RS 22/2010 in 35/13;
- Pravilnik o mediaciji v zdravstvu, Uradni list RS, št. 77/2008;
- Pravilnik o arbitražnem postopku pred stalno arbitražo pri Gospodarski zbornici Slovenije, Uradni list RS, št. 49/00, 66/03 in 112/13;
- Kolektivna pogodba za javni sektor (KPJS) (Uradni list Republike Slovenije, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22);
- Recommendation Rec(2001)9 on alternatives to litigation between administrative authorities and private parties; Guidelines for a better implementation of the existing recommendation on alternatives to litigation between administrative authorities and private parties; Council of Europe;

Spletni viri:

- *The Difference Between Arbitration & Med-Arb:*
http://www.ehow.com/info_8487186_difference-between-arbitration-medarb.html;
- *Alternativne rešitve sporov Anglija&Wales:*
http://ec.europa.eu/civiljustice/adr/adr_eng_sl.htm#105;
- <http://www.crdsc-sdrcc.ca/eng/dispute-resolution-med-arb.jsp>;
- <http://www.slo-med.si>;
- <http://www.medios.si>;
- <http://www.mp.gov.si>;
- http://www.resolutionremedies.com/adr_process/med-arb.asp.

Cilji in kompetence:

Splošne kompetence oziroma učni izidi, ki se s programom pridobijo:

Z doseganjem temeljnih ciljev študijskega programa bodo študenti razvijali zlasti naslednje splošne kompetence:

- sposobnost analize, sinteze in predvidevanja rešitev ter posledic pojavov na področju reševanja sporov in konfliktov,
- obvladovanje raziskovalnih metod, postopkov in procesov s področja družboslovja ter razvoj kritične in samokritične presoje na družboslovnem področju,
- sposobnost uporabe znanj s področja konfliktov, reševanja konfliktov in sporov, postopkov alternativnega reševanja sporov, mediacije, arbitraže in pogajanj,
- avtonomnost pri strokovnem delu in sprejemanju poslovnih odločitev,
- razvoj komunikacijskih sposobnosti in spretnosti s poudarkom na komunikaciji v mednarodnem okolju,
- etična refleksija in zavezanost profesionalni etiki v poslovnem okolju, kolegialnost do sodelavcev in lojalnost do delodajalcev ter sodelovalnost, delo v skupini ter strpno sprejemanje in upoštevanje tvornih kritik in pripomb,
- študentje prava bi v sklopu podiplomskega študija »Alternativno reševanje sporov« imeli možnost pridobiti znanja tudi s področja psihologije, kulturologije, antropologije, socialnega dela; študentje drugih družboslovnih smeri pa bi dobili tudi znanja s področja prava in samega spora.

Predmetno-specifične kompetence oziroma učni izidi, ki se s programom pridobijo:

Objectives and competences:

General competences or learning outcomes acquired through the program:

By achieving the basic objectives of the study program, students will develop in particular the following general competencies:

- ☐ the ability to analyze, synthesize and predict solutions and consequences of phenomena in the field of dispute and conflict resolution,
- ☐ mastery of research methods, procedures and processes in the field of social sciences and the development of critical and self-critical judgment in the field of social sciences,
- ☐ the ability to use knowledge in the field of conflicts, conflict and dispute resolution, alternative dispute resolution procedures, mediation, arbitration and negotiations,
- ☐ autonomy in professional work and making business decisions,
- ☐ development of communication abilities and skills with an emphasis on communication in an international environment,
- ☐ ethical reflection and commitment to professional ethics in the business environment, collegiality towards colleagues and loyalty towards employers as well as cooperation, team work and tolerant acceptance of constructive criticism and comments,
- ☐ law students would also have the opportunity to acquire knowledge in the fields of psychology, cultural studies, anthropology, and social work as part of the postgraduate study "Alternative Dispute Resolution"; students of other social science majors would also gain knowledge in the field of law and the same dispute.

Subject-specific competences or learning outcomes acquired through the program:

Subject-specific competences acquired through the program, i.e.:

- ☐ upgrade of knowledge and ability to apply

Predmetno-specifične kompetence, ki jih pridobijo s programom, so:

- nadgradnja znanj in sposobnost uporabe pravne teorije in drugih interdisciplinarnih znanj v konkretnih situacijah reševanja sporov,
- sposobnost povezovanja različnih strokovnih disciplin na področju reševanja sporov, pridobitev sposobnosti razumevanja pomena nacionalne multikulturne podobe v svetu in Evropi ter upravljanja s kulturnimi razlikami in nacionalnimi dilemami reševanja sporov,
- poznavanje in razumevanje zgodovine razvoja pravnih ved in drugih ved z interdisciplinarnega področja reševanja sporov,
- sposobnost umeščanja novih informacij in interpretacij v kontekst razvoja stroke na področju reševanja sporov,
- razvoj veščin in spretnosti v uporabi znanja na področju reševanja sporov,
- uporaba informacijsko komunikacijske tehnologije in sistemov,
- razumevanje in obvladovanje pravnih znanj, ki so tesno povezana s področjem reševanja konfliktov in pogajanj na različnih področjih (sodno reševanje sporov, reševanje sporov pred sodišči Sveta Evrope, reševanje civilnih, gospodarskih, delovnih sporov, gospodarska arbitraža),
- razumevanje koncepta reševanja sporov v smislu povezave družboslovnih in humanističnih ved (veščine pogajalcev in mediatorjev, študije primerov in igre vlog z ozirom na razvoj osebnosti),
- sposobnost analize, sinteze in predvidevanja rešitev ter posledic pojavov v pogojih mednarodnega reševanja sporov, - sposobnost uporabe tehnik in metod reševanja

legal theory and other interdisciplinary knowledge in concrete situations of dispute resolution,

☐ the ability to connect different professional disciplines in the field of dispute resolution, to acquire the ability to understand the importance of the national multicultural image in the world in Europe and to manage cultural differences and national dilemmas of dispute resolution,

☐ knowledge and understanding of the history of the development of legal sciences and other sciences from the interdisciplinary field of dispute resolution,

☐ the ability to place new information and interpretations in the context of the development of stroke in the field of dispute resolution,

☐ development of skills and abilities in the use of knowledge in the field of dispute resolution,

☐ use of information and communication technology and systems,

☐ understanding in mastering legal knowledge, which is so closely related to the field of conflict resolution and negotiations in various fields (court resolution of disputes, resolution of disputes before the courts of the Council of Europe, resolution of civil, economic, labor disputes, economic arbitration),

☐ understanding of the concept of conflict resolution in terms of the connection between social sciences and humanities (negotiator and mediator skills, case studies and role-playing games with regard to personality development),

☐ the ability to analyze, synthesize and predict solutions and the consequences of phenomena in the conditions of international dispute resolution, - the ability to use techniques and methods of dispute resolution, the ability to coherently master complex knowledge from the legal and psychological-social fields,

☐ the ability to use analytical methods and, on this basis, legal strategies with the constant use of strict and morally ethical critical judgment of the solution.

sporov, sposobnost koherentnega obvladovanja kompleksnih znanj s pravnega in psihološko-socialnega področja,

- sposobnost za uporabo analitičnih metod in na tej podlagi pravnih strategij ob stalni uporabi strokovne in moralno etične kritične presoje rešitev.

Predvideni študijski rezultati:

Znanje in razumevanje:

Študentje bodo pridobili:

- celovito, kritično mišljenje, sposobnost analize, sinteze in predvidevanja rešitev s področja upravnega prava in uslužbenskih sistemov, javne uprave ter drugih družbenih ved (interdisciplinarnost);
- sposobnost kreativne uporabe znanja v pravnem in poslovnem okolju;
- poznavanje in razumevanje zgodovine razvoja upravnih sistemov ter procesov modernizacije teh sistemov in načinov reševanja sporov;
- sposobnost za reševanje konkretnih delovnih problemov z uporabo znanstvenih metod in postopkov s področja upravnega prava in prava javnih uslužbencev;
- sposobnost umeščanja novih informacij in interpretacij v kontekst sistema javne uprave ter uslužbenskih sistemov.

Študentje bodo razvili **nekatera predmetno specifična znanja in razumevanja:**

- razumevanje upravnega prava in uslužbenskega sistema in glavnih

Intended learning outcomes:

Knowledge and understanding:

Students will:

- develop comprehensive, critical thinking, the ability of analysis, synthesis and anticipating solutions in the field of administrative law and civil service systems, public administration, and other social sciences (inter-disciplinarity);
- be able to demonstrate the ability to creative use of the knowledge in the legal and business environment;
- be familiar with the history of the administrative system development and modernization of these processes as well as ways of disputes resolution,
- be able to demonstrate the ability to solve concrete problems with the use of scientific methods and procedures in the field of administrative law and civil service law;
- be able to demonstrate the ability to mapping new information and interpretations in the context of the system of public administration and civil service systems;
- be able to demonstrate a strong understanding of administrative law and civil service system and major problems and

problemov ter virov sporov in reševanja sporov na teh področjih (interni mehanizmi, posebni organi, sodišča, mediacija in arbitraža);

- sposobnost reševanja kompleksnih strokovnih problemov s področja upravnih in uslužbenskih sistemov (s poudarkom na alternativnem reševanju sporov);
- razumevanje slovenskega in primerjalnih uslužbenskih sistemov kakor tudi najnovejših procesov na področju sodnega in alterantivnih reševanj sporov v javnem sektorju (*de lege lata* in *de lege refernda*).

resources of disputes and dispute resolution in this area (internal mechanisms, special bodies, the courts, mediation and arbitration);

- be able to demonstrate the ability to solve complex professional problems in the field of administrative and civil service systems (with an emphasis on alternative dispute resolution);
- be able to demonstrate a strong understanding of the Slovene and comparative civil service systems, as well as the latest processes in the field of alternative dispute resolution in the public sector (*de lege lata* and *de lege refernda*).

Metode poučevanja in učenja:

Učne oblike:

- Frontalna oblika poučevanja
- Delo v manjših skupinah
- Samostojno delo študentov
- E-učenje

Učne metode:

- razlaga
- razgovor, diskusija, debata
- delo z besedilom in viri
- IKT
- proučevanje primera

Learning and teaching methods:

Teaching forms:

- Frontal instrustions
- Work in smaler groups
- Individual student work
- E-learning

Teaching methods:

- explanation
- conversation, discussion, debate
- working with texts and sources
- ICT
- case study

Delež (v %) /

Načini ocenjevanja:

Način (**pisni izpit**, ustno izpraševanje, **naloge**, projekt)
 Pisni izpit oziroma ustni izpit po dogovoru
 Seminarska naloga

80%
 20%

Assessment:

Type (examination, oral, coursework, project):
 Written exam or oral exam
 Seminar paper

Reference nosilca / Lecturer's references:

ŽIVLJENJEPIS

(izr. prof. dr. BREDA MULEC)

Breda Mulec se je rodila 29. maja 1975 v Mariboru. Diplomirala je na Pravni fakulteti Univerze v Mariboru. Magistrirala je na Fakulteti za politične znanosti, pravo in javno administracijo Univerze v Atenah (2001) in na Pravni fakulteti Univerze v Mariboru (2002). V letih 2001 in 2002 je sodelovala z **Inštitutom za etnične, regionalne in sociološke študije (ECERS)** v Mariboru **ter ISCOMET mednarodno organizacijo**, kjer se je ukvarjala z manjšinsko problematiko v Sloveniji in širom po Evropi. Njena raziskovalna področja so bila etnična in verska vprašanja, človekove pravice, čezmejno sodelovanje, politični, jezikovni, kulturni in etničnimi vidiki evropske integracije ter dileme učinkovitega delovanja institucij EU. Leta 2002 se je za nekaj let zaposlila v **Državnem zboru RS**, kjer je bila sekretarka **Komisije za odnose s Slovenci v zamejstvu in po svetu**.

Sodelovala je tudi pri izvajanju mednarodne dejavnosti v Državnem zboru in pri prvem predsedovanju Slovenije EU na področju kulture.

Osrednji poudarek obeh magistrskih študijev je bil na varstvu manjšin in evropskih integracijah. Tako je npr. magistrski študij na Pravni fakulteti v Mariboru sklenila z magistrsko nalogo na temo Political, Ethnic, Cultural and Linguistic Aspects of the EU Integration.

Doktorirala je na Pravni fakulteti Univerze v Ljubljani iz ekonomske analize prava in evropskih integracij na temo Kohezijska politika EU in problemi njene implementacije s posebnim poudarkom za Republiko Slovenijo ter države Jugovzhodne Evrope. Od novembra 2007 se je kot **vodja sektorja za pravne zadeve in vodenje javnih naročil na Ministrstvu za okolje in prostor** tudi v praksi ukvarjala s področjem evropske kohezijske politike ter izvajanjem večjih investicijskih okoljskih projektov ter javnih služb varstva okolja. Od 2009-2011 je bila zaposlena v **kabinetu ministra, pristojnega za Slovence v zamejstvu in po svetu akad. dr. Boštjana Žekša**, kjer se je ukvarjala s strateškimi projekti, s poudarkom na kroženju možganov, gospodarskim sodelovanjem in kulturno dediščino. Od 18. februarja 2013 do novembra 2018 je vodila **Sektor za investicije in ekonomsko upravljanje na Ministrstvu za okolje in prostor**. Odgovorna je bila za pravna, finančna in ekonomska vprašanja ter kontrole na področjih izvajanja večjih okoljskih investicijskih projektov, sofinanciranih s sredstvi EU.

Od novembra 2018 do marca 2019 je vodila **Službo za mednarodno sodelovanje na Ministrstvu za javno upravo**. V času službovanja na MJU je za skoraj leto dni prevzela tudi **vodenje službe za stike z javnostmi**.

Od 16.3.2020 do 31.5.2022 je bila **vodja kabineta ministra zaposlena na Ministrstvu za kulturo**. V času predsedovanja Slovenije Svetu EU je bila uradna govorka ministrstva za kulturo.

Trenutno je zaposlena na **Uradu za razvoj in kakovost izobraževanja na Ministrstvu za vzgojo in izobraževanje**.

Dr. Mulec sodeluje pri pedagoškem delu v okviru predmetov Pravo javnih služb, Okoljsko in urbano pravo, Uslužbenko pravo in Upravno poslovanje na **Fakulteti državnih in evropskih študij** ter pri predmetih Javna uprava, Socialni dialog in reševanje konfliktov ter Okoljsko in urbano pravo na **Evropski pravni fakulteti** Nove Univerze v Ljubljani.

Kot gostujoča predavateljica je predavala večkrat tudi v tujini (Španija, Latvija, Češka, Madžarska, Francija in Severna Makedonija).

Dr. Mulec je avtorica številnih strokovnih člankov in dveh znanstvenih monografij. V prostem času piše tudi literaturo, med drugim tudi otroške pravljice.

Poznavanje tujih jezikov: angleški, španski, italijanski, francoski, srbski, hrvaški in nemški jezik.

Njena bibliografija je dostopna na:

http://www.sicris.si/public/jqm/search_basic.aspx?lang=slv&opdescr=search&opt=2&subopt=1&code1=cmn&code2=auto&search_term=breda+mulec.

CURICULUM VITAE (MULEC BREDA, PH. D)

Associate professor Breda Mulec, PH.D was born on 29 May 1975 in Maribor. She graduated from the Faculty of Law at the University of Maribor. She received her Masters Degree from the Faculty of Political Science, Law and Public Administration at the University of Athens (2001) and the Faculty of Law at the University of Maribor (2002). Breda Mulec earned a PhD in law from Ljubljana University. Her thesis is titled, »Economic Analysis of law with Emphasis on EU Cohesion policy and its Implementation Problems, with particular Emphasis on the Republic of Slovenia and the Countries of South Eastern Europe.« The main focus of the postgraduated studies was the protection of minorities and European integration.

In 2001 and 2002 she worked at the **Institute for Ethnic, Regional and Sociological Studies**

(ECERS) in Maribor and **ISCOMET** organization, where she was involved in minority issues and projects regarding interregional cooperation in Slovenia and throughout Europe.

Her research areas were ethnic and religious issues, cross-border cooperation, political, linguistic, cultural and ethnic aspects of European integration and the dilemmas of the effective functioning of the EU institutions. Afterwards, she was working a few years for the **National Assembly**.

Since November 2007, as a Head of the department for Legal Affairs and the public procurement at the **Ministry of Environment and Spatial Planning** she was dealing in practice with the EU Cohesion Policy. From 2009-2013 she worked in the **Minister Office responsible for Slovenians Abroad** akad. dr. Boštjan Žekš, where she worked on strategic projects, with an emphasis on the brain talent circulation and economic cooperation. From 18 February 2013 – november 2018, she was employed at **Ministry of Environment and Spatial planning** as a Head of the Department of the environmental investments. She was dealing with legal, financial and economic issues and control over the major environmental investment projects co-financed by EU funds.

From November 2018 to March 2019, she headed the International Cooperation Service at the **Ministry of Public Administration**. During her service at the MPA, she was for almost a year also responsible for the public relations of the Ministry. She was the Head of the Minister's Cabinet at the **Ministry of Culture** (15.3.2020-31.5.2022). During Slovenian Presidency of the EU Council (1.7.2021-31.12.2021) she was also spokesperson for the ministry.

Currently she is employed at the **Ministry of Education**.

Dr. Mulec also teaches at the **Graduate School of Government and European Studies in Kranj** and **European law school in Ljubljana**. She is author of several articles and the books on the topics of public administration. However, her bibliography can be found at

http://www.sicris.si/public/jqm/search_basic.aspx?lang=slv&opdescr=search&opt=2&subopt=1&code1=cmn&code2=auto&search_term=breda+mulec.

She also writes children's literature, historical fiction novels and comedies. She speaks fluently several languages, English, Spanish, Italian, French, German, Serbian, Croatian.